

2023 年利辛中学联盟校专业技术岗位内分级聘用 工作实施方案

为充分调动广大教职工的工作积极性，规范教育系统专业技术岗位内部等级晋升行为，建立科学合理的技术岗位竞争激励机制，根据教育系统专业技术岗位内部等级晋升工作的相关精神结合我校实际情况制定以下方案：

一、基本原则

我校专业技术岗位内等级晋升工作坚持“公开、公平、公正、平等竞争、择优晋升”的原则。

二、基本条件

1、我校专业技术岗位出现空缺时等额进行上报,不得超出岗位指标数上报。

2、符合专业技术岗位的基本任职条件，并能自觉履行相应专业技术职务职责。

3、在现岗位任职期间年度考核均在合格等次以上。

4、有良好师德修养，教育思想端正，关心爱护学生，敬业爱岗。

5、坚持一票否决的原则。对违反师德师风，搞有偿家教、有偿推销教辅材料等违规行为的、长期在编不在岗的、未经请假擅自离岗超过 10 天、伪造证明材料的一经查实，实行“一票否决”，并按规定处理。

三、组织机构

利辛中学联盟校专业技术岗位内分级聘用工作领导小组：

组 长：林晓鸣 戴德芳

成 员：学校其他党委委员

工作领导小组下设办公室：

主 任：蔡 兵

成 员：刘 明 王飞龙

四、具体条件

1、五级（高级教师）

高级教师被聘任为六级岗位满三年以上；在任职期间，能胜任本学科各年级教育教学工作，并能出色的完成上级交办的各项工作。

2、六级（高级教师）

高级教师被聘任为七级岗位满三年以上；在任职期间，能胜任本学科各年级教育教学工作，并能较好的完成上级交办的各项工作。

3、八级（一级教师）

一级教师被聘任为九级岗位满三年以上；在任职期间，能胜任本学科各年级教育教学工作，并能出色的完成上级交办的各项工作。

4、九级（一级教师）

一级教师被聘任为十级岗位满三年以上；在任职期间，能

胜任本学科各年级教育教学工作，并能较好完成上级交办的各项工作。

5、十一级（二级教师）

二级教师被聘任为十二级岗位满三年以上；在任职期间，能胜任本学科各年级教育教学工作，并能完成上级交办的各项工作。

6、四级、七级、十级、十二级、十三级

按网上职称评审下达指标，在不超过下达指标的情况下分别依据高级、中级、初级（员级）职称评定文件予以直接聘任。

7、工勤岗、管理岗

依据相关资格证书及文件予以直接聘任。

8、其他特殊情形

其他特殊情形由利辛中学联盟校岗位内分级聘用工作领导小组予以认定和解释。

五、评审标准

1、初中、小学阶段高级、中级、初级岗位内分级聘用分开进行。

2、按照教师参加工作年限和现岗位（高级、中级或初级）任职年限（年减年取整）相加的原则，从高到低进行排序，结合相应岗位空缺数进行申报，不递补。

3、如果教师参加工作年限和现岗位（高级、中级或初级）任职年限（年减年取整）相加结果一样，则教龄长者优先；如

果教龄仍然一样，则校龄（校龄从原利辛一中算起）长者优先。

六、有关要求

1、我校各位教职工要认真宣传和学习相关要求。

2、材料交送阶段：2023 年 11 月 07 日至 11 月 10 日。

材料清单：

（1）本人需签署个人承诺书：附件 1（符合申报基本条件，申请材料属实，同意申报）。

（2）教师专业技术资格证书原件及原岗位聘任文件（依据）。

3、核准阶段：2023 年 11 月 11 日至 15 日。

4、填报阶段：2023 年 11 月 20 日至 23 日。

5、专业技术岗位内聘用工作，是一项事关广大教职工的切身利益的工作，望各部门及业务人员充分认识此项工作的重要性和必要性，加强领导，广泛宣传，统筹安排，确保取得实效。

利辛中学

2023 年 10 月 24 日

附件 1:

中小学岗位内分级聘用个人承诺书

我叫:_____, 身份证号码:_____, 参加工作时间:_____, 现岗位等级:_____, 现岗位聘任时间:_____。

我承诺:

1、遵守教师职业道德规范,无违纪违法,无违背职业道德规范,无不良行为记录,无体罚或变相体罚学生等行为、无无故脱岗现象。

2、符合专业技术岗位的基本任职条件,并能自觉履行相应专业技术职务职责。

3、提供的专业技术资格证书等材料真实、可靠,无弄虚作假行为,如发现有以上情况,我自愿接受上级部门的所有处理,并自动放弃本次申报,并在之后的三年内不再申报。

4、不愿意参加岗位内等级竞聘的教师填写此项内容:

(我自愿放弃本次岗位内等级竞聘,按原岗位聘用)

本人签名: _____

学校意见(校印):

年 月 日